

令和2年度 事業報告書

【社会福祉法人あゆみ福祉会】

法人全体の経営状況は4か所の保育施設、子育て支援センターともに概ね順調であった。とくに財政面においては入所児童数が年間を通して安定していたため資金収支が好調であり、将来の施設整備に向けて準備を進めることができた。法人運営面では新型コロナウイルスの感染予防に配慮しながら理事会、評議員会については計画通りに開催できたが、各施設の行事等においては縮小、中止を余儀なくされた。懸念していた保育士の人材確保については、秋季には計画通りに採用ができて、次年度に向けての人材不足を解消することができた。

1. 法人の名称 社会福祉法人あゆみ福祉会
2. 法人所在地 静岡市葵区瀬名中央三丁目12番8号
3. 事業実施期間 令和2年4月1日～令和3年3月31日
4. 理事及び監事 (任期：令和3年度定時評議員会終結時)

職名	氏名	職業	居住	就任年月日
理事長	太田嶋信之	保育園園長	静岡市葵区	令和元年6月15日
理事	太田嶋弘子	保育園園長	静岡市葵区	〃
〃	板倉 征夫	無職 元信金理事長	静岡市葵区	〃
〃	川本 佳恵	自営業	静岡市葵区	〃
〃	長崎 イク	講師 元短大教授	静岡市葵区	〃
〃	原田 昌徳	保育園副園長	熱海市	〃
監事	齋藤 英貴	公認会計士	静岡市葵区	〃
監事	山本 忠	無職 元市職員	静岡市葵区	〃

5. 評議員 (任期：令和3年度定時評議員会終結時)

職名	氏名	職業	居住	就任年月日
評議員	山本 一美	町内会区長	静岡市葵区	令和2年3月7日
〃	赤堀 恵	会社員 元主任児童委員	静岡市葵区	平成29年4月1日
〃	杉野恵幹光	無職 元主任児童委員	静岡市葵区	〃
〃	工藤佐智子	主任児童委員	静岡市葵区	令和2年3月7日
〃	鈴木 貴也	団体職員	静岡市葵区	平成29年4月1日
〃	石井 洋子	短大講師	静岡市清水区	〃
〃	山田美枝子	無職 元主任保育士	静岡市駿河区	〃

6. 評議員選任・解任委員 (任期：令和3年度定時評議員会終結時)

構成	氏名	職業	居住	就任年月日
法人監事	山本 忠	無職 元市職員	静岡市葵区	平成29年4月1日
外部委員	林 幸子	無職 元保護司	静岡市葵区	〃
法人職員	渡邊 恵	主幹保育教諭	静岡市葵区	〃

7. 事業の内容 (1) あゆみ保育園の設置経営
(2) あゆみ第2こども園の設置経営
(3) 竜南こども園の設置経営
(4) 竜南乳児園の設置経営
(5) 地域子育て支援拠点事業の実施
(6) 一時預かり事業の実施

8. 理事会開催状況

開催年月日	議 題	出席数	
		理事	監事
令和2年6月6日	① 令和元年度事業報告、貸借対照表、資金収支計算書、事業活動計算書 付属明細書、財産目録の承認について ② 役員報酬規程、評議員報酬規程の改定について ③ 定時評議員会開催日程・議題について	6	2
令和2年10月24日	① 令和2年度本部第1次補正予算について ② 令和2年度あゆみ保育園第1次補正予算について ③ 令和2年度あゆみ第2こども園第1次補正予算について ④ 令和2年度竜南こども園第1次補正予算について ⑤ 令和2年度竜南乳児園収支予算について ⑥ 第2回評議員会開催日程及び議題について	6	1
令和3年3月6日	① 令和2年度本部第2次補正予算について ② 令和2年度あゆみ保育園第2次補正予算について ③ 令和2年度あゆみ第2こども園第2次補正予算について ④ 令和2年度竜南こども園第2次補正予算について ⑤ 令和2年度竜南乳児園第2次補正予算について ⑥ 令和3年度事業計画について ⑦ 令和3年度当初予算について ⑧ 園長人事について ⑨ 就業規則変更について ⑩ 定時評議員会開催日程並びに議題について	6	2

9. 評議員会開催状況

開催年月日	議 題	出席者	
		評議員	役員
令和2年6月20日	① 令和元年度計算書類及び産目録の承認について ② 役員報酬規程、評議員報酬規程の改定について	6	理事長 理事1 監事1
令和2年10月31日	① 令和2年度本部、あゆみ保育園、あゆみ第2こども園、竜南こども園、竜南乳児園第1次補正予算について	7	理事長 理事1
令和3年3月25日	① 令和2年度本部第2次補正予算について ② 令和2年度あゆみ保育園第2次補正予算について ③ 令和2年度あゆみ第2こども園第2次補正予算について ④ 令和2年度竜南こども園第2次補正予算について ⑤ 令和2年度竜南乳児園第2次補正予算について ⑥ 令和3年度事業計画について ⑦ 令和3年度当初予算について	6	理事長 理事1

10. 評議員選任・解任委員会開催状況

開催年月日	議 題	出席者	
		委員	役員
開催なし			

- | | | |
|------------|----------|--|
| 1 1. 監査年月日 | ※監事による監査 | ・令和 2 年 5 月 1 6 日 (土)
・令和 2 年 1 0 月 2 4 日 (土) |
| | ※静岡市指導監査 | ・令和 2 年 1 0 月 9 日 (金)
竜南こども園 竜南乳児園 |
| | | ・令和 2 年 1 0 月 1 2 日 (月)
あゆみ保育園 あゆみ第 2 こども園 |
| 1 2. 決算報告書 | (別紙) | |

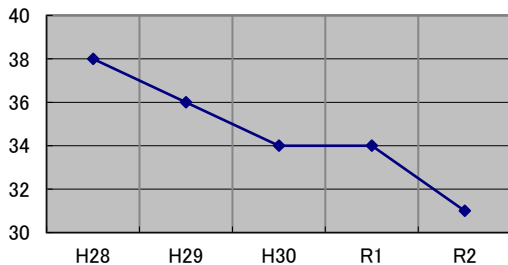
【あゆみ保育園】

近年、市認定の3歳未満児保育園が近隣に点在するようになり、0.1.2歳児の確保が厳しい状態になっている。その上、卒園生のあゆみ第2こども園入園希望者全員を入園させることができず、保護者にも迷惑をかけてしまった。このままでは当園の入園希望者も無くなりそうで、系列園同様希望者全員をあゆみ第2こども園へ入園できるように市に陳情中である。園の行事は新型コロナウイルス感染症予防のため多くがなくなったり縮小したが、その中でも保護者に子ども達の様子をできるだけ知らせしたり、地域の方に参加できる園情報を伝えたり、子ども達にも楽しみを持たせる保育を工夫してきた。職員研修がほとんどリモートになってしまったが、できるだけ参加して勉強をし、資質向上に努めた。

1. 入所児童数 (定員：30名)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
0歳	3	3	4	6	8	8	8	9	11	11	11	12	94
1歳	11	11	11	11	11	12	12	12	11	11	12	12	137
2歳	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	144
合計	26	26	27	29	31	32	32	33	34	34	35	36	375
・月平均在籍数：	31名			・定員に対する年間平均在籍率：			103%						

① 平均在籍数の推移



② 障害児及びアレルギー児の状況について

障害児	0名	除去食対応アレルギー児	3名
特記事項	発達障害が疑われる園児がいたが、専門機関に繋げ定期的に訪問してもらったり、通院するようになった		

③ 園児の健康管理について

- ・日々の健康管理などについて

(毎日の視診に加え、毎月の身体計測と年2回の健康診断と歯科検診を全園児対象に行った。)

健康診断：1回目 10月 9日 / 2回目 3月 12日

歯科検診：1回目 6月 1日 / 2回目 10月 26日

その他毎朝の検温や玩具の消毒、部屋の換気や感染症流行時などに保護者に向けて情報発信している。

*新型コロナウイルス感染症予防対策として、玩具等アルコール消毒の徹底、保護者・訪問者の検温確認とマスク着用をお願い。職員の健康観察の実施。玄関での密を避ける。など

- ・感染症等について

(突発性発疹・アデノウイルス感染症)

- ・事故や怪我について (けが・事故報告書件数 9 件)

(肘内障(5)、足の親指付け根にひびの疑い、打撲(3))

2. 職員数

	園長	主任 保育士	保育士	栄養士	パート事務 保育士	非常勤 事務	非常勤 調理師	パート 栄養士	非常勤 看護師	非常勤 保育士	パート 保育士	パート 用務	合計
4月1日 現在	1	1	4	1	2	1	0	1	1	4	6	1	24
3月31日 現在	1	1	4	1	2	0	0	1	1	4	7	1	25
・平均勤続年数：	年			・育児休業中等職員：			1名			・派遣：			名

① 日々の会議、職員会議、合同研修会、外部研修など

- ・日々の会議では、毎日の子どもや保護者の様子の伝達を行った。
- ・毎月の職員会議では、来月の保育についてマニュアルの読みあわせ、新型コロナウイルス感染症予防対策について、各種研修報告、行事についての話し合いや保育を取り巻く現状や保育制度についての話などを行った。園内研修として「乳児カウンセリング」「保育とカリキュラムの学びと実践」
- ・合同研修会では、職員としての心構え、ビデオ研修(考える力・意欲・かわる力が育つ保育)、外部講師によるリモート研修などを行った。
- ・外部研修参加実績は以下の通りである。
 保育士：実技研修、障碍児、衛生推進者養成講習
 リモート研修(中堅保育者 事故予防 働きやすい環境作り)
 栄養士：リモート研修(食育)
 看護師：看護師定例会、リモート研修(予防接種)
 主任：リモート研修(理事会 自己評価ガイドライン 子どもと家庭の精神保健ネットワーク)
 園長：各種団体施設長、経営者、保育研究大会、など中止 施設見学 園長会(園内研修のあり方)
 リモート研修(自己評価ガイドライン)

② 職員自己評価の実施と集計結果について (実施日 令和3年 2月22日)

- ・職員間のコミュニケーションを多く持ち意思疎通がスムーズになるように努力している職員もいて、日々の会議や連絡ノートの活用の仕方を再検討する必要があると感じた。
- ・コロナ禍でICT化が進み、保育業務の省力化のためにも職員間で教え合うなどパソコン操作を学ぼうという意識が出ている。
- ・園児に対しては一人ひとりの特性に合わせた声掛けや保護者への働きかけを工夫した。

③ 福利厚生について

- ・職員健康診断の実施(予防医学協会 令和2年11月25日 11名 その他の日に14名)
 35歳以上は聖隷サポートセンター、静岡市医師会健診センターMEDIO等で生活習慣病予防検診を受診
- ・毎月職員腸内細菌検査を実施
- ・インフルエンザ予防接種の実施
- ・職員親睦会への補助
- ・福利厚生センターソウエルクラブへの加入 など

3. 一時預かり利用者数(延べ数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
0歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
1歳	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	1	0	4
2歳	2	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	4
合計	2	0	0	1	0	0	3	0	0	2	1	0	9
・利用区分	(非型 3名)			(緊急 28名)			(私的 6名)						

*利用区分について：非型…定期的な仕事など 緊急…保護者の出産、入院 私的…リフレッシュや学校の行事など

4. 延長保育利用者数(延べ数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
0歳	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	3	3	9
1歳	2	0	6	6	0	0	0	0	0	0	1	0	15
2歳	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	3
合計	3	0	6	6	0	1	1	1	1	5	4	4	27

5. 地域交流事業（なかよし広場）子育て支援事業（あゆみくらぶ）

① 活動内容

地域の親子を対象にして、簡単にできる手遊び、ダンス、人形劇、紙芝居や親子で一緒にできるわらべ歌やリトミックなどを園児、保育士とともに楽しみ保育園の遊びと機能を地域に提供したり、育児相談などを行ったりして、親子の触れ合いを援助し、民生委員と協力しながら地域に子育て支援に役立つようにしてきた。

*コロナ禍ということで、8月までは中止。9月以降は戸外で行う「なかよし広場」のみ実施、雨天の場合は室内に変更のため、地域の方の参加は無かった。

② 相談事例など

室内で行う活動は中止したので、相談等は無し。

④ 利用者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
なかよし広場	中止	中止	中止	中止	中止	4	12	11	31	21	16	0	95

6. 要望・苦情について（0件）

7. 行事実績報告など

① 年間行事

4月	入園のつどい
5月	検尿1次 遠足交流会(中止) 歯科検診(延期)
6月	歯科検診 内科健診(延期) 検尿2次 あゆみまつり(おまつりごっこに変更) プール開き 2歳児参加会
7月	
8月	プール納め
9月	親子遠足(中止) 祖父母交流会(中止) 2歳児保育参加会
10月	運動会(2歳児以上) 内科健診 歯科検診
11月	第2歳児と交流遠足 1歳児保育参加会
12月	生活発表会
1月	新年の集い どんど焼き 0歳児保育参加会
2月	豆まき 生活作品展
3月	卒園式
毎月	わくわくタイム 2歳児体育遊び なかよし広場

② 避難訓練実施内容

4月	地震火災訓練 避難訓練の説明 防災ずきんの指導	10月	不審者訓練 引き渡し訓練
5月	給食室より出火の火災訓練及び消火訓練	11月	総合防災訓練(消防署立会い)
6月	地震訓練及び消火訓練(午睡中の避難)	12月	地震訓練 地域防災訓練(集合のみ)
7月	洪水・垂直避難訓練	1月	火災訓練(相談室より)
8月	地震訓練	2月	地震訓練(予告なし突然の発生)
9月	総合防災訓練(テント設置や炊き出し)	3月	火災訓練(給食室より) 防災設備の再点検
毎月	消火訓練		

③ その他

8. 設備整備、修繕、物品の購入など（軽微なものを除く）

パソコン・空気清浄機・網戸、

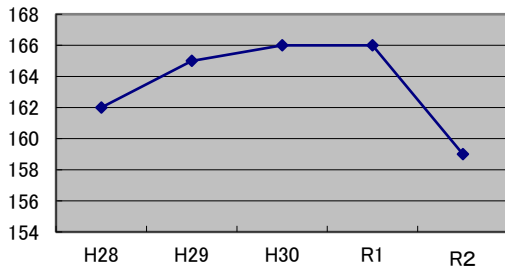
【あゆみ第2こども園】

新型コロナウイルス感染症の流行に伴い、静岡市より登園自粛依頼の通知が出され、4月20日から5月末日まで自粛期間となった。その間の登園状況は40～50%であり、職員も交代勤務をおこなった。行事については縮小、一部変更や中止を余儀なくされた。夏まつりは年長のみ園庭で保護者見学のもとでおみこしを担いだり、盆踊りを楽しんだ。運動会は晴天の中、予定通り実施できた。親子遠足は中止とした。また一部の保護者が職場でコロナウイルス濃厚接触者と同室だったことで、園児の登園について相談されることもあり、保護者の事情を考慮しながら、職員間で対応を検討するケースもあった。

1. 入所児童数 (定員：170名)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
0歳	10	11	12	12	13	15	16	17	17	17	17	16	173
1歳	20	20	20	20	20	20	20	22	22	22	22	22	250
2歳	23	23	22	22	23	23	23	23	23	23	21	21	270
3歳	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	34	408
4歳	33	33	33	33	33	33	33	33	32	32	32	32	392
5歳	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	35	420
合計	155	156	156	156	158	160	161	164	163	163	161	160	1913
・月平均在籍数：			159名			・定員に対する年間平均在籍率：			94%				

① 平均在籍数の推移



② 障害児及びアレルギー児の状況について

障害児	1名	除去食対応アレルギー児	7名
特記事項	特になし		

③ 園児の健康管理について

・日々の健康管理などについて

(毎日の視診に加え、毎月の身体計測と年2回の健康診断と歯科検診を全園児対象に行った。)

健康診断：1回目 10月16日 / 2回目 3月1日

歯科検診：1回目(幼児) 6月12日 / 2回目 10月29日

(乳児) 6月22日 / 2回目 10月30日

・感染症等について

(突発性発疹、水痘、咽頭結膜熱、ウイルス性胃腸炎、溶連菌感染症、新型コロナウイルス感染症)

・事故や怪我について (けが・事故、報告書件数 12件)

(転倒、落下、衝突による打撲や切傷、脱臼、園児同士のトラブルによる切傷 など)

2. 職員数

	園長	副園長	主任 保育士	保育士	栄養士	調理師	パート 事務	非常勤 調理師	非常勤 保育士	パート 保育士	パート 調理師	パート 保育補助	パート 用務	合計
4月1日 現在	1	1	1	13	1	1	1	1	7	5	2	4	1	39
3月31日 現在	1	1	1	16	1	1	1	1	7	5	1	4	1	41
・平均勤続年数：				11年		育児休業中職員			4名					

① 日々の会議、職員会議、合同研修会、外部研修など

- ・日々の会議では、毎日の子どもや保護者の様子の伝達を行った。
- ・毎月の職員会議では、来月の保育、マニュアルの読みあわせ、各種研修報告、行事についての話し合い、新型コロナウイルス感染症対策についての話し合いなどを行った。
- ・合同研修会では、保育教材DVDによる研修や、外部講師による研修会を行った。
- ・外部研修参加実績は以下の通りである。
 保育士：キャリアアップ、リーダーセミナー、中堅保育士研修会、養護講座、実技研修 など
 栄養士：食物アレルギー、食育
 主 幹：理事研修、感染症対策 など
 園 長：各種団体施設長、事例検討会 など

② 職員自己評価の実施と集計結果について（実施日 令和 3年 2月 17日）

- ・子どもの主体性を大切にしながら保育を行うよう心掛けている
- ・子ども、保護者の気持ちに寄り添うよう努めている
- ・自信を持って保育を行えるよう、研修への参加や、情報収集などを積極的に行っていきたい

③ 福利厚生について

- ・職員健康診断の実施（予防医学協会 令和 2年 11月 25日）
 35歳以上は聖隷サポートセンター等で生活習慣病予防検診を受診
- ・毎月職員腸内細菌検査を実施
- ・インフルエンザ予防接種の実施
- ・職員親睦会等への補助
- ・福利厚生センターソウェルクラブへの加入 など

3. 一時預かり利用者数（延べ数）

0歳					1									1
1歳						2								2
2歳														0
3歳								7						7
4歳														0
5歳														0
合計	0	0	0	0	1	2	0	7	0	0	0	0	0	10
・利用区分	(非型		名)	(緊急		8名)	(私的		2名)					

4. 延長保育利用者数（延べ数）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
0歳	0	1	11	12	7	13	6	7	12	9	20	22	120
1歳	11	6	31	20	14	19	16	16	14	1	5	2	155
2歳	11	3	20	21	23	28	34	30	24	23	22	24	263
3歳	7	0	10	13	12	13	18	19	17	7	17	14	147
4歳	26	1	54	48	35	61	60	51	48	48	45	61	538
5歳	12	5	16	28	25	20	39	39	35	21	27	45	312
合計	67	16	142	142	116	154	173	162	150	109	136	168	1535

5. 地域交流事業（なかよし広場）子育て支援事業（子育て支援センターあゆみ）

①活動内容

地域の未就園児の親子を対象とし、外部講師による体操やリフレソロジー、保健師や栄養士の話など、いろいろな体験や経験の場の提供及び、育児相談などの子育て支援。

②相談事例

- ・怒りだすとなかなか気持ちがおさまらず、どうしたらよいか
- ・離乳食をほとんど食べてくれず、栄養面が心配 など

③利用者数

なかよし 広場	あゆみと合同のため同数												0
支援センター あゆみ	19	0	384	442	192	449	416	340	366	305	371	478	3762

6. 要望・苦情について（1件）

- ・駐車場の出入りの際にスピードが出ていたり、危険を感じるがあった。

7. 行事実績報告など

① 年間行事

4月	入園式 進級式
5月	尿検査1次
6月	歯科検診 交通教室 ジャガイモ掘り あゆみまつり サツマイモ植え
7月	動物教室
8月	
9月	運動会総練習
10月	運動会 健康診断 歯科検診 絵画展 引き渡し訓練 サツマイモ掘り ハロウィン
11月	山登り どんぐり拾い遠足 りす組交流遠足 発表会総練習
12月	クリスマス生活発表会 餅つき
1月	新年の集い どんど焼き 保育参観 大根掘り
2月	豆まき 作品展 交通教室 お別れ遠足 地域公共施設見学 ジャガイモ植え
3月	ひなまつり 卒園式
毎月	子育て支援 避難訓練 おたのしみ会 体育教室 体育遊び 造形教室 茶道教室 スイミング 音楽教室 英語あそび

② 避難訓練実施内容

4月	地震、火災について園児に説明 避難場所の確認	10月	地震訓練 引き渡し訓練
5月	地震訓練（室内にいる時）	11月	社会福祉施設防災訓練
6月	火災発生と非常階段の使用	12月	火災訓練（園舎西隣民家より出火）
7月	洪水訓練	1月	地震訓練
8月	火災訓練（給食室より出火）	2月	火災訓練（園舎西隣りより出火）
9月	地震訓練	3月	地震訓練 防災設備の再点検
毎月	消火訓練		

8. 設備整備、修繕、物品の購入など（軽微なものを除く）

支援センター2階内装工事及び非常階段設置 避難車 パソコン

【竜南こども園】

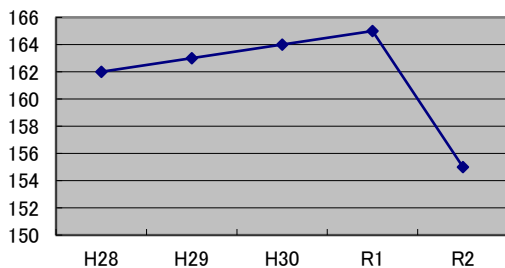
例年に比べ職員数が少ない状況でのスタートとなり、年間を通して0歳児入所を抑えての運営となった。人数が少なくなったことで、昨年度のような多人数によるクラス運営上の混乱などが減少し、クラスとしてもゆったりとした雰囲気の中で落ち着いた一年が過ごせた。当初収入減による心配もあったが、同時に人件費を中心とした支出も大幅に抑えられたため、繰越金から多くを積み立てに回すことができ、結果として経営面で安定していた。半面、新規受け入れを抑えたことで、年間を通して0歳児中心に待機児が多くなり、待機児童対応という点で十分な対応ができなかった。

教育・保育内容では、子どものエピソードを切り出し、そこに含まれる発達を見返すことで、保育者の専門的視点の向上や振り返りに努めた。コロナ禍での保護者対応として動画配信を取り入れ、活動の見える化等を進め好評だったが、反面、行事の縮小や保育参観、面談などを中止したことによる不満も見られた。現状が続く場合、接触や密を極力避けた新たな方法を考慮する必要がある。今後もPDCAを通して環境や質の向上に尽力するとともに、ICT活用等により業務効率化、園での活動内容やその過程、ねらいなども含めてさらに見える化を進めていく予定である。

1. 入所児童数 (定員：150名)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
0歳	9	9	10	11	10	11	11	11	11	11	11	11	126
1歳	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	24	288
2歳	25	25	25	25	24	24	24	24	25	25	25	25	296
3歳	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	384
4歳	32	32	32	32	31	31	31	31	32	32	32	32	380
5歳	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	384
合計	154	154	155	156	153	154	154	154	156	156	156	156	1858
・月平均在籍数：			155名			・定員に対する年間平均在籍率：			103%				

① 平均在籍数の推移



② 障害児及びアレルギー児の状況について

障害児	1名	除去食対応アレルギー児	12名
特記事項	知的障害		

③ 園児の健康管理について

- 日々の健康管理などについて

(毎日の視診に加え、毎月の身体計測と年2回の健康診断と歯科検診を全園児対象に行った)

健康診断：1回目 7月10日 / 2回目 10月27日

歯科検診：1回目 6月4日 / 2回目 11月12日

- 感染症等について

(0歳児中心に嘔吐下痢症)

- 事故や怪我について (けが・事故報告書件数 8件)

(ビオトープの切り株での切り傷 室内遊び中に転倒しておもちゃ箱に口をぶつけるなど)

2. 職員数

	園長	主幹 保育教諭	保育教諭	栄養士	調理師	パート 調理師	パート 調理員	非常勤 保育教諭	パート 保育教諭	パート 事務員	パート 用務	合計
4月1日	1	1	12	1	1	1	1	7	4	1	2	32
現在	1	1	12	1	1	1	1	7	4	1	2	32
3月31日	1	1	12	1	1	1	1	7	4	1	2	32
現在	1	1	12	1	1	1	1	7	4	1	2	32
・平均勤続年数：		14年		育児休業中等職員		0名						

① 日々の会議、職員会議、合同研修会、外部研修など

- ・日々の会議では、毎日の子どもや保護者の様子の伝達を行った。
- ・毎月の職員会議では、来月の保育について、マニュアルの読みあわせ、各種研修報告、行事についての話し合いや保育を取り巻く現状や保育制度についての話などをした。
- ・合同研修会では、外部講師による研修会などを行った（オンライン中心）。
- ・外部研修参加実績は以下の通りである。

保育士：キャリアアップ研修

栄養士：中止

主 幹：理事会 など

園 長：各種団体施設長研修、青年部研修、決算、監事監査研修 など

② 職員自己評価の実施と集計結果について（実施日 令和 3年 2月10日）

勤務態度や連携では、研修で得たことの実践や、研修同いで評価の低い様子が見られた。保育の姿勢では、PC等の活用や外部情報の取り入れなど積極的な情報収集が不十分であったようだ。保育内容では、離乳食など未経験分野での苦手意識が高く見られた。保護者や地域との関わりでは、保護者の立場を理解したり、それに合わせた言葉掛けや対応について十分にはできていないとの評価が見られた。

実施した自己評価の結果をもとに、苦手な項目の洗い出しと整理、改善、定期的な評価を行っていくことで職員全体としての質向上に努めたい。

③ 福利厚生について

- ・職員健康診断の実施（予防医学協会 令和 2年 11月 25日他）
35歳以上は聖隷サポートセンター等で生活習慣病予防検診を受診
- ・毎月職員腸内細菌検査を実施
- ・インフルエンザ予防接種の実施
- ・福利厚生センターソウェルクラブへの加入 など

3. 一時預かり利用者数（延べ数）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
0歳													0
1歳		3	5	4		5	2	4	4	3	4	3	37
2歳	1	5	8										14
3歳													0
4歳													0
5歳													0
合計	1	8	13	4	0	5	2	4	4	3	4	3	51
・利用区分	(非型		43名)			(緊急		名)		(私的		8名)	

4. 延長保育利用者数（延べ数）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
0歳	0	0	0	0	2	0	2	1	1	1	1	3	11
1歳	1	0	1	4	2	5	6	8	13	9	5	13	67
2歳	9	8	20	22	15	22	21	25	22	15	13	35	227
3歳	27	24	34	28	30	33	19	13	20	10	18	24	280
4歳	22	28	33	37	39	41	48	49	59	49	50	70	525
5歳	19	10	25	24	18	26	30	34	30	24	23	45	308
合計	78	70	113	115	106	127	126	130	145	108	110	190	1418

5. 子育て支援事業（なかよしくらぶ）

①活動内容

地域の未就園児の親子を対象とし、例年園庭開放やプール遊び等で保育園の環境に親しんでもらったり、まつりや運動会などの園内行事と一緒に楽しんだり、リトミックや手遊び絵本などを行っていたが、今年度は新型コロナ対応として実施を見合せた。

②相談事例

③利用者数

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
なかよしくらぶ (毎水曜、月1土曜)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

6. 要望・苦情について（2件）

- ・連絡ノートの記載方法について、保護者の事情を顧みず嫌みともとれる書き方がされていた。
→保護者の事情を自身の勝手な主観で判断せず、また連絡帳には良いエピソードを中心に記載するよう注意した
- ・泣いている子どもに強く当たっていたようだった。遅れがちなどころもあるが、甘えたい気持ちも受け止めてほしい。
→子どもの個人差を受け止めたり、一人ひとりの気持ちに寄り添い、温かい保育をするように全体へ周知した

7. 行事実績報告など

① 年間行事

4月	入園式・進級式 お花見散歩
5月	検尿1次 ぎょう虫検査 内科健診 交通教室
6月	クッキング 検尿2次 プールびらき サツマイモ植え
7月	クッキング 竜南まつり 花火教室
8月	
9月	プールおさめ
10月	衣替え 運動会総練習 歯科健診 どんぐり拾い遠足 クッキング
11月	クッキング 生活発表会総練習
12月	生活発表会 もちつき クリスマス会
1月	新年のつどい どんど焼き
2月	豆まき 作品展 歯磨き指導 ジャガイモ植え Jリーグアカデミー
3月	卒園進級お祝い会 お別れ遠足 卒園式
毎月	体育教室 造形教室 茶道教室 音楽教室 英語あそび スイミング 避難訓練 お楽しみ会

② 避難訓練実施内容

4月	各災害についての話 避難方法や機材の確認	10月	火災訓練（近隣より出火）引き渡し訓練
5月	火災訓練（給食室より出火）非常階段使用	11月	社会福祉施設総合防災訓練
6月	地震訓練（室内にいる時）	12月	火災訓練（給食室より出火）
7月	地震訓練（園庭にいる時）119番通報（消防署）	1月	火災訓練（保育室より出火）
8月	火災訓練（給食室より出火）	2月	大地震、洪水、津波に対する訓練（予告なし）
9月	総合防災訓練	3月	防災設備点検 地震訓練 起震車 消防署員の話
毎月	消火訓練		

③ その他

例年行ってきた保護者会主催保護者資質向上事業は中止

8. 設備整備、修繕、物品の購入など（軽微なものを除く）

2階テラスのゴムチップ舗装、デッキ改修、プール人工芝交換、オンライン用PC購入、食洗器購入 など

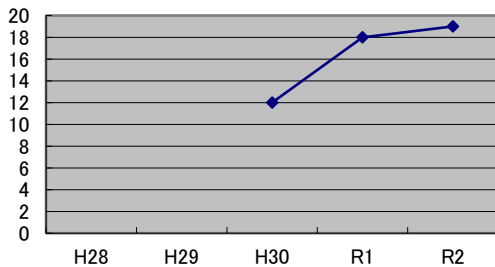
【竜南乳児園】

開園2年目となる令和2年度の入所状況は、竜南こども園の連携園であることの影響もあり入園希望者も多く順調に推移した。財政面でも安定した年度で収支も好調であったことを受け、念願であった園庭の砂場の整備、安全保育の一環として園庭のゴムチップ施工、給食室の食器洗浄機の設置、空気清浄機の設置など、保育環境の向上や設備の充実を図ることができた。基準職員が少数のため勤務体制に苦慮したが職員同士の連携により何とか対応できた。次年度は増員に努めたい。新型コロナウイルスの影響で計画していた行事のうち保護者参加を伴うものは中止や規模を縮小するなどの対応を余儀なくされたが、子どもの成長につながる活動や保育は極力計画通りの実施に努めた。

1. 入所児童数 (定員：18名)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
0歳	4	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	70
1歳	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	84
2歳	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	72
合計	17	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19	226
・月平均在籍数：			19名			・定員に対する年間平均在籍率：			105%				

① 平均在籍数の推移



② 障害児及びアレルギー児の状況について

障害児	0名	除去食対応アレルギー児	2名
特記事項	卵アレルギー		

2. 園児の健康管理について

- 日々の健康管理などについて

(毎日の視診に加え、毎月の身体計測と年1回の健康診断と歯科検診を全園児対象に行った。)

健康診断 : 1回目 7月 10日 / 2回目 10月 27日

歯科検診 : 1回目 6月 8日 / 2回目 11月 2日

- 感染症等について

(特筆すべきものは見られなかった)

- 事故や怪我について (けが・事故、報告書件数 2 件)

* 2歳女児が他の女児の側に近づいたところ突然頬をかじられひっかけ傷を負う)

* 1歳男児が給食時に口拭きタオルを床に落とし、拾おうとしてバランスを崩しイスから落ち唇を裂傷

3. 職員数

	園長	保育士	栄養士	パート 事務	非常勤 保育士	派遣 保育士	パート 保育助手	合計
4月1日 現在	1	3	1	1	2	3	1	12
3月31日 現在	1	3	1	1	2	3	1	12
・平均勤続年数：		17年		・育児休業中職員		0名		

4. 日々の会議、職員会議、合同研修会、外部研修など

- ・日々の会議では、毎日の子どもや保護者の様子の伝達、ヒヤリハットの報告をした。
- ・毎月の職員会議では、翌月の保育内容の確認、マニュアルの読み合わせ、各種研修報告、行事の話し合いや保育を取り巻く現状や保育制度についての話などをして、一人一回は発言する機会を作った。
- ・園内研修会では、全体的な計画（保育課程）、重点安全指導、職員としての心構え、外部講師による研修会などを行った。外部講師はオンラインによる安全管理研修を行った（講師：掛札先生）

5. 職員自己評価の実施と集計結果について（実施日 令和3年2月1日実施）

- ・勤務態度や職員連携
職員数が少数のため連絡や報告、連携に心がけた。自己研鑽や研修成果を業務に生かすように努力したが、まだ十分とはいえないこともある。
- ・保育の姿勢
理念や保育方針に基づき、子ども一人一人の個性を生かしながら保育に努めた。保護者の家庭環境を把握し適切な対応に努めた。
- ・保育内容
適切な環境設定や言葉がけに心がけた。子ども主体の保育に努めた。感染症など病気への対応やケガの防止対策に努めたが予測できない場面もあった。
- ・保護者や地域との関わり
保護者対応は平等になるように心掛けた。連絡帳などは丁寧に返答し子どもの成長を伝える内容に配慮した。保護者の気持ちを汲み取り、その気持ちに沿った言葉がけをするように努めた。
- ・今後の対策
IT化が進む中で、とくにベテラン保育士に苦手意識があるため、説教的にパソコンの活用をするように職員同士が連携して取り組むようにしていく。

6. 保護者施設評価集計結果について（令和3年2月10日実施 回収率89.5%）

- ・園の運営方針への理解
保育理念、保育方針に対して園からの説明、納得、実践と一致しているとの回答は100%であった。
- ・園の環境について
家庭的で安心できる環境で、子どもたちが楽しく過ごしていると感じるなど100%が良いと回答。
- ・毎日の保育について
様々な経験をさせてくれて園外保育も多くある。個々の子どもの特性の合わせて保育をしてくれているなど納得していただいている結果であった。
- ・要望・意見・苦情などへの対応について
急な土曜保育についても快く受け入れてほしい、子どもの様子を動画配信してほしいなどの声が寄せられた。
- ・今後の対策
保護者の要望にも可能な限り答えるように検討していきたい。引き続き保護者の意見や評価をもとに一層の改善を行い、職員一丸となって質の向上に努力していきたい。

7. 福利厚生について

- ・職員健康診断の実施
聖隷サポートセンター等で生活習慣病予防検診を受診
- ・毎月職員腸内細菌検査を実施
- ・インフルエンザ予防接種の実施
- ・職員親睦会への補助
- ・福利厚生センターソウエルクラブへの加入 など

8. 一時預かり利用者数 (延べ数)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
0歳													0
1歳													0
2歳													0
合計	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

9. 延長保育利用者数 (延べ数)

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
		1	6	4	9	3	6	2	3	1	7	42
15	8	19	20	19	19	19	15	14	9	10	11	178
12		22	24	12	26	23	13	14	8	30	26	210
27	8	42	50	35	54	45	34	30	20	41	44	430

10. 子育て支援事業 (なかよしくらぶ)

①活動内容

新型コロナウイルスの影響でやむを得ず実施を控えることになった。令和3年度からは竜南こども園と連携して実施予定。

11. 要望・苦情について (1件)

保護者アンケートにも寄せられたが、土曜保育について急な仕事が入ることがあるため対応してほしいとのだった。0歳児のため保護者と話し合い、なるべく早めに連絡をいただき対応することにした。

12. 行事実績報告など

① 年間行事

4月	4 入園式		
5月	12 検尿	14 夏野菜植え	登園自粛期間のため交流会等の行事は中止
6月	4 歯科健診	16 お楽しみ会	24 プール開き
7月	2 竜南まつり	10 内科検診	21 お楽しみ会
8月	プール水遊び		
9月	15 お楽しみ会		
10月	1 運動会開会式	5 2歳児運動会	20 お楽しみ会 27 内科検診
11月	2 歯科健診	18 お楽しみ会	
12月	16 餅つき	18 引き渡し訓練	19 生活発表会 24 クリスマス会
1月	6 新年のつどい	13 どんど焼き	
2月	2 節分のつどい	6 作品展	
3月	3 お別れ遠足	17 卒園進級お祝い会	27 卒園の集い
毎月	避難訓練 身体計測		

② 避難訓練実施内容

4月	年間計画の理解、災害の説明 防災頭巾に親しむ	10月	火災訓練 (近隣の家から出火)
5月	火災発生 (給食室より)	11月	社会福祉施設総合防雨再訓練 (地震訓練)
6月	地震訓練 (園庭にいるとき)	12月	地震訓練 保護者への引き渡し訓練
7月	地震訓練 (保育室にいるとき)	1月	地震訓練 (給食室より)
8月	火災訓練 (給食室より)	2月	洪水津波訓練
9月	総合防災訓練 (応急手当など)	3月	防火設備の再点検、園児との話し合い
毎月	消火訓練		

13. 設備整備、修繕、物品の購入など (軽微なものを除く)

砂場の設置、 園庭ゴムチップ施工、食器洗浄機設置、空気清浄機の設置

令和2年度 事業報告附属明細書

【社会福祉法人あゆみ福祉会】

該当はありません

【あゆみ保育園】

該当はありません

【あゆみ第2こども園】

該当はありません

【竜南こども園】

該当はありません

【竜南乳児園】

該当はありません